



La seguridad
es de todos

Mindefensa

Plan Estratégico Institucional- PEI Informe II Trimestre

2021

Viceministerio para la Estrategia y Planeación
Dirección de Planeación y Presupuestación
Grupo Gestión y Valor Público



PRESENTACIÓN

El Plan Estratégico Institucional - PEI 2018-2022 estableció los objetivos institucionales, apuestas, indicadores y metas de carácter estratégico de la Unidad de Gestión General hasta la vigencia 2022 y está constituido como una herramienta para la toma de decisiones en la Entidad, en el marco de las competencias institucionales ordenadas en los artículos 26 y 29 de la Ley 152 de 1994 “Por la cual se establece la Ley Orgánica del Plan de Desarrollo”. Este instrumento está articulado con el Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022 “Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad.”, la Política de Seguridad y Defensa Nacional y el Plan Estratégico Sectorial 2018-2022

El PEI fue construido con la participación de todas las dependencias de la Unidad de Gestión General, quienes de manera trimestral, reportan los avances a las Apuestas definidas para cada uno de los tres Objetivos. Por su parte, la Dirección de Planeación y Presupuestación a través del Grupo de Gestión y Valor Público, realiza el seguimiento periódico al avance del mismo y con base en ese insumo, genera el presente Informe.

CUMPLIMIENTO SEGUNDO TRIMESTRE PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Con base en las metas trazadas y el cumplimiento a las mismas, el cumplimiento que registra el PEI a la fecha es el siguiente:



Para el segundo trimestre de 2021, el plan presenta un porcentaje de cumplimiento frente a las metas establecidas del 122.74%, a través de la medición de 81 indicadores en 27 apuestas, así:

OBJETIVO No 1

Generar políticas y lineamientos que contribuyan a la Defensa y Seguridad.

A corte junio, en el Objetivo 1 del PEI se monitorean 13 apuestas a través de 18 indicadores, obteniendo un cumplimiento promedio de 88%, frente a las metas establecidas.

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO POR APUESTA:

No	Nombre Apuesta	% Cumplimiento	
1	Estructurar y presentar la propuesta del libro Blanco de Defensa y Seguridad para la planeación de largo plazo.	160%	
3	Emitir la estrategia sectorial en materia de ciberseguridad y ciberdefensa.	121,79%	
4	Expedir e implementar la estrategia de diplomacia para la seguridad y defensa.	100%	
7	Formular y hacer seguimiento a la implementación de la estrategia sectorial de lucha contra la explotación ilícita de minerales.	105,60%	
8	Formular e implementar una estrategia integral para la lucha contra el contrabando.	100,00%	
9	Implementar el Plan Antiextorsión	100,00%	
10	Elaborar e implementar la estrategia integral de lucha contra el narcotráfico.	100,00%	
11	Promover la participación ciudadana en coordinación de la Fuerza Pública.	94,59%	
12	Elaborar y hacer seguimiento a la implementación de la estrategia de la dinámica de intervención de la Capacidad Nacional en Desminado Humanitario.	64,52%	
13	Actualizar la línea base de activos estratégicos de la nación para su identificación, localización, catalogación y asignación de responsables para su protección.	91,42%	
15	Diseñar e implementar Estrategia Integral de Protección Ambiental.	60%	
16	Implementar el Modelo de Planeación por Capacidades	46,84%	
17	Gestionar los recursos para la adecuación de las vías marítimas y fluviales.	25%	

Fuente: Construcción propia Grupo Gestion y Valor Público, Dirección de Planeación y Presupuestación

El cuadro que se presenta a continuación resume el detalle de los indicadores que hacen parte de cada una de las apuestas.

RESUMEN DE INDICADORES

APUESTA	INDICADOR	DIR.	META	II TRIM/21	CUMPLIMIENTO
1	Libro Blanco de Defensa y Seguridad elaborado.	DEE	50%	80%	160%
3	Capacidad de gestión de incidentes cibernéticos ColCERT.	DSPI	1285	1565	121,8%
4	Países no fronterizos con planes y mecanismos de cooperación.	DRIC	50%	0%	0%
	Países fronterizos con planes operativos anuales binacionales y/o mecanismos de cooperación.		50%	100%	200%
7	Avance implementación de la estrategia sectorial de lucha contra la explotación ilícita de minerales	DSPI	62,5%	66%	105,6%
8	Nivel de implementación de la Estrategia integral para la lucha contra el contrabando.	DPCS	50%	50%	100%
9	Nivel de implementación del Plan Antiextorsión.	DPCS	50%	50%	100%
10	Estrategia integral de lucha contra el narcotráfico, elaborada.	DPCS	50%	50%	100%
	Avance implementación Estrategia integral de lucha contra el narcotráfico.		50%	50%	100%
11	Seguimiento a la Implementación de la directiva ministerial Red de Participación Cívica.	DPCS	37%	35%	94,6%
12	Nivel de implementación de la estrategia de la dinámica de intervención de la Capacidad Nacional en Desminado Humanitario	DSPI	62%	40%	64,5%
13	Línea base de activos estratégicos de la nación, actualizada.	DSPI	17	15	88,2%
	Seguimiento a la implementación a la Directiva Ministerial Plan Centurión	DSPI	37%	35%	94,6%
15	Diseño e implementación de la Estrategia Integral de Protección Ambiental trabajando con el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, Parques Nacionales Naturales y la Fiscalía General de la Nación.	DPCS	50%	25%	50%
	Avance en la implementación de la Estrategia Integral de Protección Ambiental.		50%	25%	50%
	Avance en la implementación del modelo de protección ambiental a través de la Fuerza de protección Ambiental.		50%	40%	80%
16	Avance acumulado en la implementación programada del modelo.	DPC	79%	37%	46,8%
17	Infraestructura construida.	DPCS	50%	25%	25%

Fuente: Construcción propia Grupo Gestion y Valor Público, Dirección de Planeación y Presupuestación

Consideraciones especiales del monitoreo del objetivo

- ✚ La Dirección de Estudios Estratégicos presenta un cumplimiento del 160% respecto a la meta planeada para el indicador del libro blanco de defensa y seguridad; este resultado obedece a la adecuada interacción que se ha logrado con las dependencias involucradas, aspecto que no se consideró viable en el ejercicio de planeación y proyección de la meta.
- ✚ El indicador que mide la capacidad de gestión de incidentes cibernéticos obtiene un 121.79%, explicado por la atención de 1565 casos de incidentes cibernéticos respecto a los 1285 planeados para el periodo observado, sin embargo, se manifiesta una reducción de más del 80% respecto a los incidentes atendidos durante el mismo periodo de 2020, por lo cual identifican la necesidad de integrar un grupo de personas con las que se puedan realizar actividades de investigación de gestión de incidentes que permitan enfrentar las crecientes amenazas.
- ✚ La Dirección de Relaciones Internacionales y Cooperación suscribió el plan operativo anual binacional con Ecuador logrando el cumplimiento satisfactorio del indicador que mide los planes operativos y/o mecanismos de cooperación con países fronterizos, por su parte, y frente al indicador que mide los planes con países no fronterizos, la Dependencia no registra avance del mismo debido a que los planes de acción a adelantar con países no fronterizos están sujetos al desarrollo de mecanismos de dialogo que se realizarán durante el segundo semestre.
- ✚ Los indicadores que evidencian el avance de las estrategias y planes a cargo de la Dirección de políticas avanzan de manera satisfactoria frente a las metas establecidas para el periodo. Para el caso de la estrategia integral de la lucha contra el narcotráfico, los aspectos más relevantes fueron emitidos mediante la directiva No 013 de 2020, por su parte, el avance para la emisión de la estrategia integral de protección ambiental depende de la aprobación por parte de parques nacionales naturales.
- ✚ Se destaca la implementación de la Directiva de la red de participación cívica que se evidencia mediante la emisión de actos administrativos que han permitido la vinculación

de 3.240.606 participantes cívicos en lo que va corrido del año a las Fuerzas Militares y la Policía Nacional, obteniendo de manera general resultados como: 1.654 Personas Capturadas, 233 Armas de Fuego Incautadas, 37 Vehículos Recuperados, 135 Motos Recuperadas, 17.908 gramos Incautados de Alucinógenos como Cocaína, 256.315 gramos de Heroína y 647.560 gramos de Marihuana, 10.309 galones de gasolina y 3.749 de ACPM incautados y en la Mercancía Recuperada se recibieron 809 casos y se logró recuperar mercancía con un valor aproximado de \$2.405.262.829.

- ✚ Se evidencia un rezago en el indicador de infraestructura construida debido a que sólo se han podido adelantar procesos contractuales para la construcción de 5 embarcaderos de los 12 esperados para el periodo observado.
- ✚ La Dirección de seguridad pública y de infraestructura se encuentra midiendo el avance de la implementación de la estrategia sectorial de lucha contra la explotación ilícita de minerales a través del monitoreo de la gestión de las unidades desconcentradas y especializadas de las Fuerzas Militares y la Policía discriminando variables como minas intervenidas, capturas, maquinaria y dragas destruidas, operaciones coordinadas de incautación de maquinaria e insumos, de igual forma se inició el diagnóstico de la explotación ilícita para determinar los cambios necesarios en la estrategia que se ha venido afectando por las actividades del paro nacional.
- ✚ Para el caso de la estrategia de la dinámica de intervención de la capacidad de desminado humanitario, su implementación se ha visto rezagada por la espera de un documento donde el Estado Colombiano determina la entidad del gobierno que realizará el monitoreo, sin embargo las unidades operativas han ido incluyendo dentro su gestión algunas áreas contempladas en los objetivos específicos de la estrategia.

**OBJETIVO
No 2**

Desarrollar acciones que contribuyan al bienestar, la salud y la seguridad jurídica de los miembros de la Fuerza Pública.

Durante el segundo trimestre, en el Objetivo 2 del PEI se evalúan 4 apuestas a través de 8 indicadores, que involucran la gestión de las dependencias orientadas a mantener el bienestar y la seguridad jurídica de los miembros de la Fuerza Pública.

El cumplimiento promedio de este objetivo corresponde al 190.14% respecto a las metas establecidas, que se puede explicar por la ocurrencia de hechos completamente inesperados y que terminaron brindando elementos que doblaron los resultados proyectados, tales como, el fortalecimiento de los ambientes virtuales para capacitación y atención de trámites y usuarios.

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO POR APUESTA:

No	Nombre Apuesta	% Cumplimiento
1	Contribuir en el incremento del bienestar de los miembros activos, pensionados y en retiro de la Fuerza Pública y sus familias	201,20%
2	Contribuir a la mejora del sistema de salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional	24,34%
3	Ampliar la cobertura de los programas de rehabilitación inclusiva.	412,16%
4	Fortalecer el sistema de defensa técnica y especializada de los miembros de la Fuerza Pública	122,88%

Fuente: Construcción propia Grupo Gestion y Valor Público, Dirección de Planeación y Presupuestación

El detalle por apuesta que se presenta a continuación evidencia la integración de cada una de las apuestas y el comportamiento de los indicadores durante el lapso monitoreado, así:

RESUMEN DE INDICADORES

APUESTA	INDICADOR	DIR.	META	II TRIM/21	CUMPLIMIENTO
1	Población beneficiaria de la ley de veteranos y otros programas de la oferta de bienestar (PND).	DBSS	9601	24.293	253,0%
	Satisfacción de los usuarios de la oferta de bienestar a nivel nacional.		87%	88,4	101,6%
	Nuevos beneficiarios de becas otorgadas a heridos en combate, viudas y huérfanos.		96	239	248,9%
2	Implementación de las Políticas, lineamientos, planes y programas que determine el Consejo Superior de Salud de la Fuerza Pública.	DBSS	94,5%	23%	24,3%
3	Población beneficiada con la fase de inclusión	DCRI	1050	2109	200,9%
	Atenciones prestadas a beneficiarios de la fase de inclusión.		17500	21740	124,2%
	Actores del sistema de gestión del riesgo y rehabilitación integral SGRRI capacitados en la fase de inclusión.		100	19059	911,4%
4	Fortalecer el sistema de defensa técnica y especializada de los miembros de la Fuerza Pública	FONDETEC	3374	4146	122,9%

Fuente: Construcción propia Grupo Gestion y Valor Público, Dirección de Planeación y Presupuestación

Consideraciones especiales del monitoreo del objetivo

- Los sobrecumplimientos presentados en los resultados obtenidos por la Dirección de Rehabilitación Inclusiva, obedecen al uso de medios virtuales que han permitido una mayor cobertura para beneficiarios que se encuentran en su mayoría, en ciudades diferentes a Bogotá. Este trimestre la Policía Nacional manifestó de nuevo el interés por tomar el curso de la política de discapacidad del sector seguridad y defensa, 14.498 alumnos de esta institución fueron capacitados en esta temática.
- El Fondo de Defensa Técnica FONDETEC obtiene también un sobrecumplimiento frente a la meta establecida que obedece a las socializaciones virtuales y presenciales que permitieron llegar a 5.190 miembros de la Fuerza Pública, Adicionalmente, los recientes hechos vandálicos que se han presentado frente al ejercicio de la protesta civil han generado un aumento en la demanda para la prestación del servicio de defensa para los miembros de la Fuerza Pública.

OBJETIVO No 3

Mejorar el desempeño institucional de la Unidad de Gestión General del Ministerio de Defensa Nacional.

Para la vigencia 2021 se monitorearon 10 apuestas a través de 55 indicadores que buscan evidenciar la forma en la que ha venido mejorando el desempeño institucional de la Unidad de Gestión General frente a todas las actividades previstas en los procesos que se encuentran enmarcados en el sistema de gestión. El objetivo obtuvo en promedio un 89.38% de cumplimiento frente a las metas establecidas.

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO POR APUESTA:

No	Nombre Apuesta	Cumplimiento	
1	Diseñar estrategias para la innovación, transformación y participación en el mercado nacional e internacional de las entidades del GSED.	76,5%	
2	Generar política y lineamientos para fortalecer la Ciencia, Tecnología e Innovación en el Sector Defensa y Seguridad, así como los procesos de Cooperación Industrial y Social-OFFSET.	85%	
3	Incrementar la integridad y transparencia y reducir los riesgos de corrupción	0,7%	
4	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector	89%	
5	Generar una estrategia para la transformación digital del Sector Defensa.	122%	
6	Modernizar la gestión del talento Humano y la Educación del personal de la Fuerza Pública.	78%	
7	Incrementar el desempeño institucional de la Unidad de Gestión General, en el marco del MIPG.	102,5%	
8	Fortalecer la defensa jurídica del Sector Defensa	100%	
9	Diseñar y desarrollar una estrategia de comunicación efectiva para el sector.	129%	
10	Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública mediante la protección y el respeto de los Derechos Humanos y el cumplimiento de las normas del Derecho Internacional Humanitario	119%	

Fuente: Construcción propia Grupo Gestión y Valor Público, Dirección de Planeación y Presupuestación

El resumen que se presenta a continuación, permite analizar los indicadores que integran cada una de las apuestas, la orientación estratégica del objetivo y la forma como se articulan las dependencias de la Unidad de Gestión General para mejorar el desempeño institucional.

Apuesta	Indicador	Dir	Meta	I TRIM 2021	Cumplimiento	
1	Diseño e implementación del programa para el fortalecimiento de la gestión comercial del sector descentralizado de la defensa.	DGE	46%	45,30%	98,48%	■
	Diseño e implementación programa para el fortalecimiento de la gestión de la innovación empresarial del sector descentralizado de la defensa.		46%	45,30%	98,48%	■
	Diseño e implementación programa para el fortalecimiento de la transformación organizacional del sector descentralizado de la defensa.		46%	30%	65,22%	■
	Diseño y desarrollo prototipos proyecto Atlante.		31%	0%	0%	■
	Diseño e implementación del plan de mejoramiento y mantenimiento de la infraestructura y equipos de los comedores de tropa.		62%	62,30%	100,50%	■
	Diseño e implementación de la guía de estandarización del proceso presupuestal y contractual del suministro de alimentación.		62%	45,30%	73,06%	■
	Actividades encaminadas a la implementación de mejores prácticas de gobierno corporativo en las entidades del GSED.		10	10	100%	■
2	Seguimiento a la implementación de la Política de cooperación industrial y social-OFFSET en el Sector Defensa y Seguridad.	DCTI	50%	50%	100%	■
	Directiva para fortalecer el Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación en el Sector Defensa y Seguridad.		60%	50%	83,30%	■
	Directiva para la Propiedad Intelectual y Transferencia de Tecnología en el Sector Defensa y Seguridad.		70%	60%	85,71%	■
	Resolución Comité de Ciencia y Tecnología del Sector Defensa		60%	50%	83,30%	■
	Portafolio de proyectos de la Fuerza Pública con posibilidad de transferencia y comercialización.		40%	30%	75%	■
3	Índice de formadores nivel intermedio.	OCIS	7500	50	0,67%	■

Apuesta	Indicador	Dir	Meta	I TRIM 2021	Cumplimiento	
4	Productos del Modelo de Planeación y Desarrollo de Capacidades de la Fuerza Pública de los procesos 1 y 2 desarrollados.	DPC	12	3	25%	■
	Categorías de gasto identificadas para aplicación de estrategias de eficiencia.	DPC	25%	25%	100%	■

	Porcentaje de la cobertura del aseguramiento de la calidad en material de intendencia, armamento menor y equipo de protección de la Fuerza Pública.	DILOG	30%	18%	60%	
	Porcentaje de artículos identificados y catalogados con NOC (nacionales e internacionales).		47,50%	48%	101,05%	
	Personal con habilidades y competencias para implementar los productos del MPDC de la FP.	DPC	750	834	111,20%	
	Presupuesto – adquisición de bienes y servicios de la Fuerza Pública contratado a través de acuerdos marco de precio.		12%	7,40%	61,67%	
	Porcentaje del presupuesto de intendencia, armamento menor y equipo de protección de la Fuerza Pública adquirido con Norma Técnica.		40%	26%	65%	
	Regionalización de los componentes del DOMPI en los Comandos Conjuntos en el SILOG.	DILOG	62,25%	100%	160%	
	Programas y proyectos para el cierre de brechas de capacidades de logística conjunta y coordinada priorizados.		75%	75%	100%	
	Implementación de la Política de Mantenimiento Aeronáutico.		73,50%	66,52%	90,50%	
	Actualización del Plan Maestro Logístico (PML).		10%	10%	100%	
5	Formulación de Lineamientos para la implementación de la política de gobierno digital y la transformación pública digital.		20%	25%	125%	
	Implementación del sistema gestión de seguridad digital y del sistema de gestión de datos personales.	DILOG	14,32%	17,16%	119,83%	
	Implementación de los dominios del Marco de Interoperabilidad para Gobierno Digital, en el sector Defensa.		62,50%	75%	120%	
6	Consolidar el Documento Rector para la Gestión del TH de la Fuerza Pública.		70%	70%	100%	
	Implementar la Política Educativa de la Fuerza Pública - PEFuP 2019 - 2032.	DCH	15%	5%	33,30%	
	Información procesada de forma automática bajo modelos de inteligencia de negocios para la toma de decisiones.		35%	35%	100%	
7	Índice de Desempeño Institucional (IDI)	DPP	79,5	78,4	98,62%	
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Integridad.	DA	50%	55%	110%	
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público.	DA	50%	85%	170%	
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Gobierno Digital.	DPCS	67,50%	66,88%	99,07%	
Apuesta	Indicador	Dir	Meta	I TRIM 2021	Cumplimiento	
7	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política Gestión Estratégica del Talento Humano.	DA	50%	56%	112%	

	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Planeación Institucional.	DPP	29%	26%	89,66%	
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos.	DPP	40,40%	44%	108,91%	
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Seguridad Digital.	OAS	70%	40,60%	58%	
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Defensa Jurídica.	DAL	50%	50%	100%	
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Servicio al Ciudadano.	GAOC	50%	41%	82%	
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Participación Ciudadana.	SECGA B	50%	60%	120%	
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Gestión Documental.	DA	50%	34%	68%	
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción.	SECGA B	50%	70%	140%	
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Racionalización de Trámites.	GAOC	50	52%	104%	
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Seguimiento y Evaluación del Desempeño.	DPP	25%	37%	148%	
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Gestión del Conocimiento.	DPP	50%	19%	38%	
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Control Interno.	OCIS	50%	47,84%	95,68%	
8	Políticas de prevención del daño antijurídico en el MDN expedidas.	DAL	50%	50%	100%	
	Políticas de defensa judicial en el MDN expedidas.		50%	50%	100%	
	Promedio del número de interacciones sobre el número de publicaciones en Twitter.		343	73,3	178,63%	
9	Promedio del número de interacciones sobre el número de publicaciones en Instagram.	DCS	1217,6	1651	158,85%	
	Promedio del número de interacciones sobre el número de publicaciones en Facebook.		1193,8	501	61,65%	
	Promedio del número de interacciones sobre el número de publicaciones en YouTube		2689,2	2276	115,37%	
10	Personal capacitado extracurricularmente o informalmente en materia de DDHH y DIH.	DDHH	1350	2875	212,96%	

Apuesta	Indicador	Dir	Meta	I TRIM 2021	Cumplimiento
	Expedir políticas y/o directivas sectoriales que para promover el respeto y garantía de los derechos humanos y la aplicación del DIH.		50%	25%	25%

Fuente: Construcción propia Grupo Gestión y Valor Público, Dirección de Planeación y Presupuestación

Consideraciones especiales del monitoreo del objetivo

- ✚ Es importante destacar en los resultados de este objetivo el esfuerzo articulado que han venido haciendo todas las dependencias de la Unidad de Gestión General para avanzar en la implementación de las políticas que hacen parte del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG.
- ✚ La Dirección de Gestión Empresarial presenta para este periodo el indicador del proyecto Atlante sin avance ya que este proyecto es objeto de un análisis jurídico por parte de la Dirección de Contratación Estatal y la Dirección de Asuntos legales, también presenta novedades en temas de asignación presupuestal por lo cual se está trabajando con la Dirección de Relaciones internacionales y cooperación para un acuerdo de seguridad entre Colombia y España para dar vía libre al intercambio de conocimientos y temas varios en la consecución del proyecto.
- ✚ Se resalta la gestión de la Dirección de Gestión Empresarial para buscar el avance corporativo del sector descentralizado a través de actividades como ruedas de negocios, mesas de trabajo, capacitaciones y emisión de lineamientos que permiten potenciar la capacidad empresarial.
- ✚ La Dirección Logística da cumplimiento a los pilares de normalización y evaluación de la conformidad, donde trabajando de manera conjunta para que el porcentaje de elementos adquiridos bajo normas técnicas aumente de manera significativa en el tiempo, así mismo, se ha implementado el procedimiento “Procedimiento aplicación de la evaluación

de la conformidad para los productos del sector defensa” FP-P-068 con el fin de generar un adecuado control a las adquisiciones.

- ✚ En cuanto a los artículos identificados y catalogados, el indicador avanzó de manera satisfactoria, se llama la atención sobre el procedimiento de transacción de alta de usuarios en SICAD que se encuentra pendiente.
- ✚ Respecto al tema de regionalización del DOMPI, las acciones consideradas ya se encuentran cumplidas, producto de una orden de la alta dirección, sin embargo se efectúa seguimiento periódico para que la Fuerza Pública provea información oportuna y confiable para facilitar la toma de decisiones.
- ✚ En materia de los dominios de marco de interoperabilidad se destaca la gestión de 3 de los 4 dominios que conforman dicho marco; adicionalmente, se elaboró el proyecto de resolución por lo cual se establecen lineamientos para el intercambio de información.
- ✚ Las Directivas que se encuentran a cargo de la Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación no presentan avances debido a que la Dirección de Asuntos Legales condicionan la emisión de estos documentos a la emisión de la nueva versión de la política de DCTeI.
- ✚ El portafolio de proyectos con posibilidad de transferencia y comercialización avanza con la elaboración de documentos que enmarcan proyectos de la Policía Nacional en el marco del convenio especial de cooperación número 12/2020.
- ✚ La Dirección de Contratación Estatal evidencia en operación 36 acuerdos marco de precio y durante el periodo de análisis culminó la vigencia de los acuerdos referentes a enfermedad renal crónica, tratamiento de VIH y hemofilia por lo cual se deben adelantar

las acciones para mantener su disponibilidad. Se evidencia la activación de acuerdos para mantenimiento y autopartes. Es importante desarrollar estrategias que incentiven o motiven el uso de estos acuerdos por parte de las unidades que permitan evidenciar un mejor desempeño contractual y un avance del indicador respecto a las metas establecidas.

- ✚ El indicador que se encuentra a cargo de la Dirección de Proyección de Capacidades avanza de manera satisfactoria producto de la gestión realizada ante el Centro de Educación Militar CEMIL y los Comandos de Personal de las Fuerzas Militares, se espera que en lo que queda del año se puedan recibir más candidatos y se pueda afianzar la difusión del modelo y se logre un mayor conocimientos del mismo por parte de los integrantes del sector.
- ✚ La Dirección de Desarrollo de Capital Humano tiene a su cargo la formulación de la política de gestión y desarrollo de capital humano, de la cual puede destacarse el avance que presenta el documento, pues ya cumplió con la etapa de diagnóstico y se encuentra en etapa de creación de líneas estratégicas, obteniendo así un primer borrador consolidado y validado por la Fuerzas.
- ✚ Por su parte, y respecto a la implementación de la Política Educativa para las Fuerzas Militares es importante resaltar que ésta cuenta con 3 meses de vigencia desde su lanzamiento efectuado en el mes de Marzo, por lo cual se presenta esfuerzos representativos para lograr su difusión y para lograr una sensibilización desde la alta dirección, los comandos de Fuerza y la Dirección de la Policía Nacional.
- ✚ En conjunto, y respecto a los indicadores que miden los avances de los planes de trabajo de las políticas del MIPG es importante resaltar los esfuerzos que han venido realizando los líderes de política y los correspondientes equipos de trabajo temático, evidenciado en el avance del índice de desempeño institucional que aumento en 6,7 puntos respecto a la

vigencia evaluada durante el 2020. Los planes de trabajo avanzan a un ritmo adecuado frente a las metas y avances esperados.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DEL MONITOREO

- ✚ Se destaca la capacidad de adaptación de las dependencias y de sus gestores internos de valor público para disponer la información frente al monitoreo trimestral del plan.
- ✚ Es importante llamar la atención sobre los indicadores que presentan cumplimientos que están por encima de lo planeado (color gris), pues al corte del primer semestre de 2021 obedecen al 34% del total del plan. Se deben fortalecer los análisis que permitan establecer las causas y/o la gestión que las dependencias están llevando a cabo para lograr dichos resultados, es importante tener en cuenta los factores que afectan el entorno estratégico de la entidad para fortalecer los argumentos al momento del análisis.
- ✚ Los indicadores que presenta un estado crítico en su cumplimiento obedecen a un 25% del total del plan, aumentando 10 puntos porcentuales respecto al monitoreo anterior, es importante que las dependencias encargadas ajusten sus planes de trabajo y utilicen los resultados obtenidos para orientar la toma de decisiones frente a la alta dirección y de esta forma mejorar gradualmente los resultados obtenidos.
- ✚ Para el presente monitoreo se evidencia con preocupación que el 54% del total de indicadores objeto de evaluación fueron cargados de manera extemporánea en la suite visión empresarial, esto, teniendo en cuenta los plazos establecidos en la circular No CIR2021-105 de Febrero de 2021, impactando de manera directa y negativa la oportunidad de los informes que se deben emitir.
- ✚ Adicional a la falta de oportunidad en el registro de la información, es importante llamar la atención sobre los momentos en los que se hace necesaria la corrección de los datos

registrados, esta misma debe ser identificada y solicitada de manera oportuna, pues de acuerdo a la guía de indicadores estas correcciones no puede superar un mes después de haber registrado el dato por primera vez, además de afectar la trazabilidad de la información registrada en los distintos momentos del monitoreo.

- ✚ Es importante recalcar que los señores Directores y Directoras de las dependencias que integran la Unidad de Gestión General deben hacer parte integral del proceso de monitoreo y evaluación de este plan estratégico institucional, enriqueciendo los análisis de resultados, fomentando la cultura de autocontrol y orientando la toma de decisiones frente a la alta dirección.
- ✚ Todos los porcentajes que se presentan para resumir los puntajes de las apuestas y de los objetivos corresponden al resultado del cálculo de promedios simples.
- ✚ Es importante que los líderes de dimensión y política hagan uso de los espacios de interacción que existen con la alta dirección con el fin de dar a conocer las dificultades que se puedan estar presentando para la implementación de las políticas del MIPG para que estos aspectos sean objeto de toma de decisión.
- ✚ La Dirección de Planeación y Presupuestación a través del Grupo de Gestión y Valor Público pone a disposición de la Unidad de Gestión General la permanente asesoría, metodológica y operativa para que este proceso de monitoreo, evaluación y análisis agregue valor a la gestión de todos como entidad.